第1875回例会　2023.8.3(水)　　WEEKLY　REPORT　　第4号

RI第2620地区　静岡第2グループ

沼津柿田川ロータリークラブ

世界に希望を生み出そう

RI会長	ゴードンR. マッキナリー
RI第2620地区ガバナー	中村　皇積
会長	齋藤　悦生
幹事	安本　晋
例会日時	毎週水曜日　点鐘12:30
例会場	沼津卸商社センター 2F 〒411-0912　静岡県駿東郡清水町卸団地203 TEL　055-971-6500
事務局	〒410-0312 沼津市原1771－2　増田方 TEL　2023－24年度会長　090－8950－7859 E－MAIL　officework@rcj-nk.org

会長挨拶

第1875回例会　会長挨拶

会長　齋藤悦生

皆さん、こんにちは。

10年に一度と言われている異常気象が毎日続いておりますがいかがお過ごしでしょうか。

弊社の産業医からも通達が送られてきており、①朝食をしっかりとる　②睡眠を十分にとる　③水分補給を行う、の三点を守るようにとの事です。つい忙しく忘れがちになりますが皆さんもご注意ください。

さて、ゴードンR. マッキナリーRI会長は今年度、メンタルヘルスを優先させることによってロータリー内と世界で思いやりの文化を育むようロータリー会員に呼びかけています。

「思いやりの文化を育む」
ゴードン R. マッキナリーRI会長は今年度、メンタルヘルスを優先させることによってロータリー内と世界で思いやりの文化を育むようロータリー会員に呼びかけています。思いやりのある文化では、リーダーと会員が互いの成功を支えあいます。

この、思いやりの心は日本人特有の精神・文化だと私は考えております。

思いやりとは、他人のために気遣ったり同情したりする気持ちです。「思いやり」のある人は日頃から相手の様子をしっかり観察し、些細な気遣いをできる人ということです。要するに**「相手の立場に立って考える人」、「相手が快適に過ごせるように振る舞う人」**と言えるのではないでしょうか。

いじめ・暴言・暴力など、自分のわがままを弱者にぶつけてストレスを発散させてしまう、これこそが思いやりの心を失っている。このことを教える事をしてこなかった私たち先人にも責任があることを認識し、「思いやりの心」をどのように伝承していくかを、今一度皆さんと考えていければと思います。

以上、2023年8月2日会長挨拶とさせていただきます。

ありがとうございました。

幹事報告

事務連絡

＊ガバナー事務所より
　ガバナー月信8月号　到着　（配布）
　ガバナーエレクト事務所開設のお知らせ　到着　（回覧）
　2023年6月度　会員増強報告　到着　（回覧）
＊公益財団法人ロータリー日本財団より
　領収書　到着　（配布）

例会変更

＊沼津西ロータリークラブ
　8月　3日(木)→納涼例会のため夜間例会　＜MU無し＞
　8月10日(木)→祝日週休会　＜MU無し＞
＊沼津北ロータリークラブ
　8月　1日(火)→夜間例会
　8月15日(火)→休会
＊沼津ロータリークラブ
　8月11日(金)→休会　＜MU無し＞
＊富士山吉原ロータリークラブ
　8月10日(木)→夜間例会　＜MU無し＞
　8月17日(木)→特別休会　＜MU無し＞
＊富士宮ロータリークラブ
　8月11日(金)→祝日週休会　＜MU無し＞
　8月25日(金)→納涼例会　＜18:00～18:30　富岳温泉花の湯＞

週報到着

ありませんでした。

地区会員増強維持セミナー報告

幹事　安本　晋

7月29日、2620地区の会員増強セミナーに参加しました。

13時開始。まず、ガバナー、アドバイザー、地区増強委員長のご挨拶が行われました。

1　そのあと講師としてお話されたのが、安間みち子パストガバナーでした。

最初に紹介されたのがラーニングファシリテーター（研修リーダー）に就任され、これについて国際ロータリーの本部シカゴに赴いて会合を持ったということでした。役割としては、国際ロータリーの会員増強メンバーの委員ということで、それは全世界で10人しかおらずその中の一人ということでした。このラーニングファシリテーターについては、全世界のガバナーエレクトがシカゴで研修をする際の講師を務めるとのことでした。日本のしかも同じ地区からこうした世界で活躍する方がいるということは素晴らしいことだと思いました。

まず、なぜ会員が退会に至るのかの原因についての話がありました。費用が掛かりすぎる、時間がない、活動に価値を見出せない、クラブの社会貢献が少ないといったことが理由としてあげられるそうです。

こうしたことに対する改善として、地元での社会奉仕を積極的に行うこと、特にお金を出すだけではなく実際に会員が活動に参加すること。そうした地元での社会奉仕自体の数を増やしていくことが必要といわれました。

また、人とのつながりとして、新入会員を一人にしないことが必要といわれました。新会員に対して全員で声をかけて例会の場で孤立させないことを指摘されました。例としてメーキャップした際にゲスト用の席に通されたが、一人の席にされたことがあり、会員が別の席で固まり疎外感があったとのことであった。

例会を改善することも重要といわれました。工夫として、ゲストスピーカーを多様にすることが紹介され、ヨガの講師を呼んでヨガの体験をしたり（その時は服装はスーツではなく体験にふさわしい服装で行ったそうです）、ラジオ体操をやったりバレーの先生の会員が運動を行ったりしている、習字の先生を呼んで習字を行うような例会をするよう、工夫しているようです。例会の時間や場所についても、一部のメンバーで話し合って決めるのではなく、いろいろな年齢層、背景のメンバーからアイディアを出してもらい、よりよい時間を検討していくことが必要であるとのことでした。

2　その後、中村ガバナーと安間パストガバナーとの対談（簡単なパネルディスカッション）が行われました。

ロータリーを楽しむということ→毎週1回例会で会うという濃い付き合いをすることになる。それは親戚付き合いよりも親密であり、その中で関係を作れることが素晴らしさと考えているとのことでした。

また、会員増強について以下のようなエピソードが紹介されました。

一年間で45％を増強したクラブがあった。そこでの増強の方法は、新会員のリストを全員で作り、全員で口説くのが成功した。特に、チャーターメンバーでもあるクラブの中心的な人物が先頭に立って声をかけて行ったことが全体にいい影響を与えた。

日本平クラブが人数が極端に減ったことがある。ガバナーも訪問に行ったが、そののち、クラブ協議会で会員全員が思っていることをすべて話すようにした。我慢していることを話し合ってけんかにもなったが真剣に考えられるようになって、風通しがよくなり4人増員することができた。

それ以外にも親子会員を積極的に入れることをすすめた。それにより新会員の成長が早い効果があった。なお、入会金についてもアンケートを取ったが、入会金は0のところもあるが、平均すると38000円程度であった。

また、新会員だけではなく、家族にも入会時の説明に同席してもらい、活動の紹介だけではなく、新会員が入会した場合にはこういうことができるという説明をする。

会長エレクトの活用→会員増強の担当理事にする、奉仕プロジェクト委員長にする。会長になる前にクラブの再検討を行ってもらう時間を持つと効果的とのことだった。

新入会員にスマイルを自分で発表してもらう（話す機会をもたせるようなことも効果的とのことである。

ガバナーが実際に各クラブを訪問すると、会員が少ないクラブでも実際クラブに行ってみるといい会員ばかりだが、会員増強の結果が出る、出ないの差があるのは会員増強のための具体的な行動をとっているか否かだけ。前向きに取り組んでほしい。

以上のような話が、ガバナー、パストガバナーからありました。

3　14時40分からはグループごとの会議が行われました。9クラブに分かれてグループごとの会議を小さい部屋に移って行いました。

従前のような静岡第1グループ静岡第2グループで別れて、というものではなく、10年前のクラブ会員数が近いクラブを9クラブそれぞれ編成して今回限りのグループ分けをし、ガバナー補佐が各部屋の担当として割り当てられて部屋を分けて話し合いを行いました（資料をお配りします）。当クラブが編入されたのは、会員数が少ないクラブが集められたグループでした。まずは10年前の状況をそれぞれのクラブから紹介し、その中で増減があった理由も含めて話しをしました。

そのうえでどういう会員増強の工夫をしているのかについて紹介された。

・参加しやすいよう LINE での例会をする（熱海南）
・例会を楽しくする、奉仕活動を増やしている（浜北伎倍）
・チャーターメンバーを引き入れてどうすべきか考える時間を持った。退会した人はいない（甲斐）
・奉仕活動を積極的に行っている（市川大門）
・ライオンズに持っていかれていることが多い。若い方のリストアップをしている（北杜）
・同じ業種の方が多い（山中湖）
・2万人くらいの人口だがクラブ活動を通じて勧誘も行っている、世代に応じて嗜好などを考えて誘う（大月）
・会社の後継者に積極的に声をかける（裾野）

その他、成功・失敗例なども紹介された。

・食事がおいしいことをアピール（熱海南）
・親睦会に参加してもらう（会費クラブ負担で）（浜北伎倍）
・マイロータリーとロータリーカード100％を継続、親睦例会を積極的に行う（甲斐）
・夜間例会のアピール（市川大門）（北杜）

4　グループでの会議が行われた後は、全体の会場に戻りました。

それぞれのグループでの話し合い内容をガバナー補佐がまとめて報告し、講評などを経て閉会となりました。

今回の内容の中でクラブに活かせるものを検討し、取り入れてよりよいクラブの環境を作れるようにしていきたいと思います。

ありがとうございました。

第３回 理事会報告

①９月の例会プログラムについて（例会日は毎週水曜）
6日 1878 回 →例会変更 2日(土) 柿田川合同奉仕作業
※理事会 作業前9時
13日 1879 回 →例会変更 10日(日) 第2G合同駿河湾海岸清掃
20日 1880 回 ガバナー公式訪問 集合11:30(古着集め)
27日 裁量休会

②前会長幹事慰労夜間例会について(8/9・18:30)
・場所 うお鶏 三島店
・出席率100％表彰 HC→川口会員 MU→安本会員

③ガバナー公式訪問について(9/20・水)
・集合11:30(古着 de ポリオの古着集めをします)

④例会場移転について
・次回より新会場のため、例会グッズは齋藤会長持ち帰り
・倉庫の片付けは次回通常例会後に行います。
・普段使わない物は齋藤会長の会社で保管。

⑤2025 年規定審議会立法案提出について
・協議の結果特になし

⑥2026-27 年度ガバナー候補者推薦について
・協議の結果特になし

⑦沼津４ＲＣ合同ゴルフコンペについて
・日程 11/12(日)を予定
・ゴルフ場が予約出来次第他クラブへお知らせ

⑧ポールハリスフェローについて
・移動可能ポイントを活用し、全員をPHFとする。

⑨ホームページについて
・移行手続きを進めています。

委員会報告

会長 齋藤悦生
7月30日に米山記念奨学委員会セミナーを Zoom で行いました。
総括すると奨学生の受け入れをお願いしますという内容でした。

会員慶事

【本人誕生日】
齋藤悦生会員

【配偶者誕生日】
ありませんでした

【結婚記念日】
ありませんでした

ゲスト・ビジター報告

ビジター・ゲストはありませんでした。

スマイル報告

安本 晋 ロータリー財団へ。
安本 晋 米山記念奨学会へ。
安本 晋 早退します。すみません。
齋藤悦生 ロータリー財団へ。
齋藤悦生 米山記念奨学会へ。
齋藤悦生 本人誕生日ありがとうございます。

◆次回例会プログラム◆ 前会長幹事慰労夜間例会＆出席率１００％達成者表彰

出 席 報 告

会員数	出席計算に用いた会員数	出席数	出席率	今回迄の本年度通算出席率
7名	7名	4名	57.14%	60.71%

出席： 菊地・川口・安本・齋藤 計4名
欠席： 梅田・濱田・岩邉 計3名
MU： 計0名