

RI第2620地区 静岡第2グループ

## 沼津柿田川ロータリークラブ



奉仕しよう みんなの人生を豊かにするために

RI会長 シェカール・メータ  
 RI第2620地区ガバナー 小林 總一郎  
 会長 安本 晋  
 幹事 齋藤 悦生  
 例会日時 毎週水曜日 点鐘12:30  
 例会場 沼津卸商社センター 2F  
 〒411-0912 静岡県駿東郡清水町卸団地203  
 TEL 055-971-6500  
 〒410-0312 沼津市原1771-2 増田方  
 TEL 055-969-2321 FAX 055-969-2322  
 E-MAIL officework@rcj-nk.org

事務局

## 会長挨拶



第1830回例会 会長挨拶

会長 安本 晋

今回は、ロータリーに関するお話をしたいと思います。

5月は青少年奉仕月間です。ロータリーでは青少年奉仕として主に4つのプログラムが実施されています。

12歳から18歳までの青少年を対象にしたインターアクトクラブでは、中学・高校生が、地元でのボランティア活動や海外のインターアクト会員(通称「インターアクター」と)との交流を通じて視野を広げ、国際感覚を養っています。

18歳から30歳までの青少年を対象にしたローターアクトクラブでは、青少年がロータリアンの指導の下、積極的な奉仕活動と自己研鑽に励んでいます。

また、ロータリー青少年指導者養成プログラム(RYLA)は、ロータリーが実施する、若者のリーダーシップや良き市民、人間としての成長を目的にした研修で、毎年多くの若者が参加しています。

最後に青少年交換では、年間8000人もの若者が、長期・短期のホームステイを通し国際交流や異国の文化や経済について見識を深める貴重な経験の場となっております。

当クラブでは、インターアクトやローターアクトに積極的に関与していることはありませんが、4クラブ合同でのポリオ募金を行う際には、毎年インターアクトクラブの学生さんたちが大活躍してくれますし、ローターアクトについては、以前卓話に来ていただいた山田幸弘さんが、今は甲府南ローターアクトクラブに所属して、現在はさくらんぼなどの農家として活躍されているようです。

RYLAについては正直よくわかりませんが、青少年交換については、地区大会の際に交換留学生の発表がされることがあったり、様々な形で話を聞くことがあると思います。たくさんのバッジを付けたブレザーを着て報告している姿が印象に残ります。残念ながら、現在は青少年交換の募集は停止されており、今後もしばらく停止が続きそうな見込みではありません。

青少年奉仕として若い人たちに奉仕の機会を作ったり活動してもらったりすることは、若い人たちにとっても重要なことですが、それだけではなく、日ごろ若い人たちとの交流が少なそうなロータリアンにとっても活動の意義や充実感を持つためにも有意義なことだと思います。

先週は米山梅吉記念館で米山記念奨学生について、勉強する機会を持ちましたが、今後青少年奉仕についても理解を深めてクラブの活動と関与する機会を持っていきたいですね。

## 本日のゲスト・ビジター

ビジター 富士RC 太田義隆 様(G補佐)  
 ビジター 富士RC 佐藤昌久 様(事務局)  
 ゲストはありませんでした。

## スマイル報告

梅田欣一 すみません。早退します。  
 梅田欣一 ロータリー財団へ。6口  
 梅田欣一 米山記念奨学会へ。6口  
 安本 晋 ロータリー財団へ。5口  
 安本 晋 米山記念奨学会へ。5口  
 安本 晋 太田G補佐様、佐藤事務局様よろしくお願ひ致します。  
 菊地勝男 結婚記念日です。

## ガバナー補佐期末訪問



静岡第2グループガバナー補佐  
太田義隆 様

期首訪問ではSRF(ロータリー未来計画)について卓話をさせていただきました。今回はDEI(多様性、公平性、包摂性)について卓話をさせていただきます。

DEIとはD=Diversity:多様性、E=Equity:公平性、I=Inclusion:包摂性の頭文字であります。そもそもDEIの前にD&I(Diversity&Inclusion)という大手企業の経営戦略の一つとして生まれた概念がありました。D&Iでは簡単に言いますと、「多様性を重視しつつ、お互いを認め合い、良いところを活かしていこう」という意味になります。しかしながらD&Iの足りないところは、個人差をきちんと考慮して、それぞれに見合ったリソースの配分をする=Equity(公平性)であります。そこでD&Iの次に生まれた概念がDEIとなります。

また、Equity(公平性)はしばしば Equality(平等性)と間違えられますが、Equality は全てのものに同様な物事を供与することであり、Equity は個人に見合った物事を供与することです。

DEIの難しさには「無意識のバイアス」があり、私たちには認識していない感情、印象、思い込み、恐怖心があることに注意しなければなりません。

ロータリーにおけるDEIの成り立ちは、2019年にDEIに関する声明が理事会より発せられ、2021年にはDEIの行動規範が理事会で承認されました。

DEIの行動規範は、  
・他者を尊重する言葉を使う  
・サポートを示す  
・温かく迎え入れるインクルーシブな環境を助長する  
・多様性を重んじる  
であります。

今後のロータリーとDEIの取り組みは、この行動規範を理解、順守することを念頭に入れ活動計画や活動の実施に取り組みなければなりません。



期末訪問の様子

## 幹事報告

### ■ 事務連絡 ■

\*ガバナー事務所より  
ガバナー月信5月号 到着

### ■ 例会変更 ■

\*富士宮ロータリークラブ  
5月26日(木)→夜間例会<サインのみMUなし>

## 会員慶事

【本人誕生日】  
ありませんでした

【配偶者誕生日】  
ありませんでした

【結婚記念日】  
菊地勝男・美佐子様  
(4月)



## ◆次回例会プログラム◆ 親睦夜間例会

## 出席報告

会員数	出席計算に用いた会員数	出席数	出席率	今回迄の本年度通算出席率
7名	7名	6名	85.71%	82.65%

出席: 菊地・梅田・濱田・川口・安本・齋藤 計6名

欠席: 岩邊 計1名

MU: 計0名